



UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS

ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

CURRÍCULO DE LA CARRERA PROFESIONAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

GRADO ACADÉMICO QUE OTORGA:

BACHILLER EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TÍTULO PROFESIONAL QUE OTORGA:

LICENCIADO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

(Versión Ejecutiva)

Fecha de actualización

01 de diciembre de 2015

I. OBJETIVOS ACADÉMICOS

La propuesta formativa de la Escuela Académico – Profesional de Gestión de Recursos Humanos, en correspondencia con la visión y misión de la Escuela de Negocios, como expresión de su propósito de formación integral del futuro profesional, ha establecido los siguientes objetivos académicos.

- Desarrollar capacidades en comunicación oral y escrita, con un enfoque intercultural.
- Promover soluciones en el ámbito de los recursos humanos, orientado a la búsqueda de la excelencia.
- Diseñar estrategias de recursos humanos en empresas privadas y públicas, basadas en valores considerando la cultura organizacional.
- Gestionar estrategias para atraer y retener personas con talento que proporcionen valor agregado a la organización.
- Formular e implementar estrategias de proyectos en recursos humanos teniendo en cuenta las necesidades de la empresa.
- Tomar decisiones en procesos de recursos humanos, considerando la innovación y mejora continua.

II. PERFIL DEL GRADUADO

El profesional de la carrera de Gestión de Recursos Humanos posee una visión gerencial y estratégica del factor humano y consolida las organizaciones a través de sus colaboradores dentro de un contexto global, con valores éticos y responsabilidad social.

La sólida formación académica le otorga una visión integral de las organizaciones, manejo del contexto con habilidades de investigación, análisis, pensamiento crítico e innovador que le permite proponer modelos de respuesta a las aspiraciones de las personas y de su bienestar como también de formar a la gente que la empresa necesita, para obtener el máximo rendimiento en el logro de los objetivos de la institución.

Es un profesional que podrá desempeñarse tanto en la empresa privada como pública, así como en la consultoría y asesoría en la gestión de recursos humanos:

Al concluir la carrera, el Licenciado en Gestión de Recursos Humanos mostrará las siguientes competencias:

Comunicación efectiva

- Expresa e interpreta ideas de manera efectiva, en forma oral y escrita, en lengua castellana, aplicando ayudas audiovisuales y con uso correcto de las normas académicas de nivel universitario.

Solución de problemas

- Plantea problemas y soluciones de la gestión empresarial con visión sistémica, haciendo uso de conocimientos del campo de su formación.

Diseño de estrategias

- Diseña estrategias de gestión de recursos humanos, tomando en cuenta los objetivos de la organización y con enfoque sistémico.

Gestión de estrategias

- Gestiona estrategias de recursos humanos, utilizando indicadores de gestión.

Gestión de proyectos

- Formula y gestiona planes y proyectos de recursos humanos, considerando su sostenibilidad.

Toma de decisiones

- Toma decisiones referidas a procesos organizacionales discriminando alternativas de solución, con enfoque intercultural y responsabilidad social

III. PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
1	TALLER DE EXPRESIÓN ORAL	4	3	2	48	32	80	---
2	MATEMÁTICA I	4	3	2	48	32	80	---
3	MÉTODOS DE ESTUDIO	3	2	2	32	32	64	---
4	REALIDAD NACIONAL	4	3	2	48	32	80	---
5	FILOSOFÍA Y ÉTICA	3	2	2	32	32	64	---
6	TALLER DE INDUCCIÓN A LA PROFESIÓN	2	1	2	16	32	48	---
7	INGLES I	1	0	2	0	32	32	
8	ACTIVIDADES I	1	0	2	0	32	32	---
	TOTAL	22	14	16	224	256	480	

SEGUNDO CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
9	TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA	3	2	2	32	32	64	1
10	MATEMÁTICA II	4	3	2	48	32	80	2
11	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	4	3	2	48	32	80	3
12	EMPRENDIMIENTO	2	1	2	16	32	48	4
13	INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN	4	3	2	48	32	80	6
14	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	4	3	2	48	32	80	5
15	INGLES II	1	0	2	0	32	32	7
16	ACTIVIDADES II	1	0	2	0	32	32	8
	TOTAL	23	15	16	240	256	496	

TERCER CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
17	PROCESO DE LA GESTIÓN	4	3	2	48	32	80	13
18	MATEMÁTICA FINANCIERA	4	3	2	48	32	80	10
19	GESTIÓN DE PERSONAS	3	2	2	32	32	64	12 - 16
20	CONTABILIDAD EMPRESARIAL	4	3	2	48	32	80	11
21	MICROECONOMÍA	4	3	2	48	32	80	14
22	INTRODUCCIÓN AL DERECHO	2	1	2	16	32	48	9
23	INGLES III	1	0	2	0	32	32	15
	TOTAL	22	15	14	240	224	464	

CUARTO CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
24	MARKETING	3	2	2	32	32	64	21
25	ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL	4	3	2	48	32	80	17 - 19
26	ESTADÍSTICA APLICADA A LA GESTIÓN EMPRESARIAL	4	3	2	48	32	80	18 - 21
27	ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	4	3	2	48	32	80	17 - 18
28	COSTOS	3	2	2	32	32	64	20 - 22
29	MACROECONOMÍA	4	3	2	48	32	80	18 - 21
30	INGLES IV	1	0	2	0	32	32	23
TOTAL		23	16	14	256	224	480	

QUINTO CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
31	DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	4	3	2	48	32	80	22- 29
32	COMPENSACIONES	4	3	2	48	32	80	26 - 28
33	PLANEAMIENTO DE PERSONAL	4	3	2	48	32	80	27 - 28
34	GESTIÓN POR COMPETENCIAS	3	2	2	32	32	64	19 - 25
35	INNOVACIÓN	2	1	2	16	32	48	24
	ELECTIVA (Certificación Progresiva)	2	1	2	16	32	48	
TOTAL		19	13	12	208	192	400	

CERTIFICACIÓN PROGRESIVA (CP) - ASIGNATURAS ELECTIVAS

Nº	CERTIFICACIÓN	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS			REQUISITO
				HT	HP	TH	
CP1.1	ASISTENTE EN COMPENSACIONES Y BENEFICIOS	SISTEMA DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	2	1	2	3	25
CP2.1	ASISTENTE EN CLIMA LABORAL	CULTURA ORGANIZACIONAL	2	1	2	3	25

SEXTO CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
36	DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	3	2	2	32	32	64	31
37	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	3	2	2	32	32	64	34
38	GESTIÓN DE LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL	4	3	2	48	32	80	33 - 34
39	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	3	2	2	32	32	64	34 - 35
40	BIENESTAR Y CLIMA LABORAL	2	1	2	16	32	48	32 - 33
41	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	4	3	2	48	32	80	28
	ELECTIVA (CERTIFICACIÓN PROGRESIVA)	2	1	2	16	32	48	
	TOTAL	21	14	14	224	224	448	

CERTIFICACIÓN PROGRESIVA (CP) - ASIGNATURAS ELECTIVAS

Nº	CERTIFICACIÓN	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS			REQUISITOS
				HT	HP	TH	
CP1.2	ASISTENTE EN COMPENSACIONES Y BENEFICIOS	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO	2	1	2	3	CP1.1
CP2.2	ASISTENTE EN CLIMA LABORAL	POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS LABORALES	2	1	2	3	CP2.1

SÉPTIMO CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
42	SEGURIDAD SOCIAL	2	1	2	16	32	48	37
43	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO	4	3	2	48	32	80	38 - 40
44	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	4	3	2	48	32	80	38 - 40
45	COMUNICACIÓN EN GESTIÓN HUMANA	3	2	2	32	32	64	39 - 40
46	GESTION AMBIENTAL	2	1	2	16	32	48	36 - 37
47	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	4	3	2	48	32	80	41
	ELECTIVA (Certificación Progresiva)	2	1	2	16	32	48	
	TOTAL	21	14	14	224	224	448	

CERTIFICACIÓN PROGRESIVA (CP) - ASIGNATURAS ELECTIVAS

Nº	CERTIFICACIÓN	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS			REQUISITO
				HT	HP	TH	
CP1.3	COMPENSACIONES Y BENEFICIOS	ADMINISTRACIÓN DE PLANILLAS	2	1	2	3	CP1.2
CP2.3	CLIMA LABORAL	EVALUACIÓN DEL CLIMA LABORAL	2	1	2	3	CP2.2

OCTAVO CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
48	COACHING	2	1	2	16	32	48	43 - 45
49	ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL	2	1	2	16	32	48	44 - 45
50	ERGONOMÍA	2	1	2	16	32	48	42
51	ADMINISTRACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES	3	2	2	32	32	64	45
52	BIONEGOCIOS	2	1	2	16	32	48	46
53	GERENCIA DE PROYECTOS	3	2	2	32	32	64	47
54	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PUBLICO	2	1	2	16	32	48	42 - 44
	ELECTIVA (Ver asignaturas electivas)	2	1	2	16	32	48	
	TOTAL	18	10	16	160	256	416	

ASIGNATURAS ELECTIVAS

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS			REQUISITO
			HT	HP	TH	
E8.1	AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS	2	1	2	3	44
E8.2	RESPONSABILIDAD SOCIAL EN EL TRABAJO	2	1	2	3	45

NOVENO CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
55	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	3	2	2	32	32	64	49- 53
56	NEGOCIACION EMPRESARIAL INTERCULTURAL	3	2	2	32	32	64	48- 51
57	INVESTIGACIÓN EMPRESARIAL APLICADA I	3	2	2	32	32	64	50 - 53
58	SEMINARIO I: DESARROLLO NACIONAL Y EMPRESA	3	2	2	32	32	64	54
59	PROJECT MANAGEMENT	3	2	2	32	32	64	53
60	JUEGO DE NEGOCIOS I	3	2	2	32	32	64	52 - 53
	ELECTIVA (Ver asignaturas electivas)	2	1	2	16	32	48	---
	TOTAL	20	13	14	208	224	432	

ASIGNATURAS ELECTIVAS DE FORMACIÓN GERENCIAL

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS			REQUISITOS
			HT	HP	TH	
E9.1	ACUERDOS INTERNACIONALES –VISIÓN GENERAL	2	1	2	3	52
E9.2	CONTRATACIÓN LABORAL	2	1	2	3	52
E9.3	CREACIÓN Y CONSTITUCIÓN DE EMPRESAS	2	1	2	3	52
E9.4	DESARROLLO Y LANZAMIENTO DE NUEVOS PRODUCTOS	2	1	2	3	52
E9.5	E- BUSINESS	2	1	2	3	52
E9.6	ESTRATEGIAS DE MARKETING –VISIÓN GENERAL	2	1	2	3	52
E9.7	EXPORTACIÓN E IMPORTACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	2	1	2	3	52
E9.8	GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES	2	1	2	3	52
E9.9	NEGOCIOS INCLUSIVOS	2	1	2	3	52
E9.10	MARKETING EN LAS REDES SOCIALES	2	1	2	3	52
E9.11	NUEVOS MODELOS DE NEGOCIOS	2	1	2	3	52
E9.12	PLANEAMIENTO Y DESARROLLO DE PERSONAL	2	1	2	3	52
E9.13	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	2	1	2	3	52
E9.14	SELECCIÓN DE PERSONAL – VISIÓN GENERAL	2	1	2	3	52

DÉCIMO CICLO

Nº	ASIGNATURAS	CR.	Nº DE HORAS ACADÉMICAS					REQUISITOS
			HT	HP	THT	THP	THA	
61	RESPONSABILIDAD SOCIAL	3	2	2	32	32	64	52 - 55
62	ASESORÍA Y CONSULTORÍA EMPRESARIAL	3	2	2	32	32	64	55 - 56
63	INVESTIGACIÓN EMPRESARIAL APLICADA II	3	2	2	32	32	64	57
64	SEMINARIO II: PROYECCIÓN INTERNACIONAL DEL PERÚ	3	2	2	32	32	64	58
65	AUDITORÍA	3	2	2	32	32	64	59
66	TALLER DE HABILIDADES GERENCIALES	3	2	2	32	32	64	56
67	JUEGO DE NEGOCIOS II	2	1	2	16	32	48	60
	TOTAL	20	13	14	208	224	432	

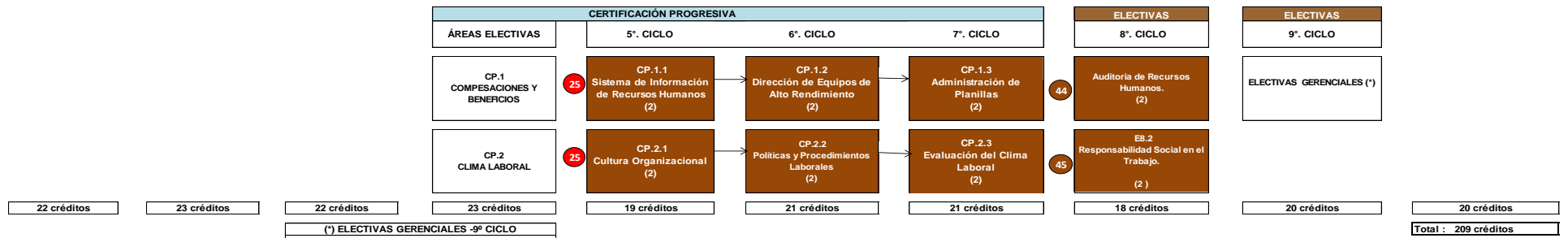
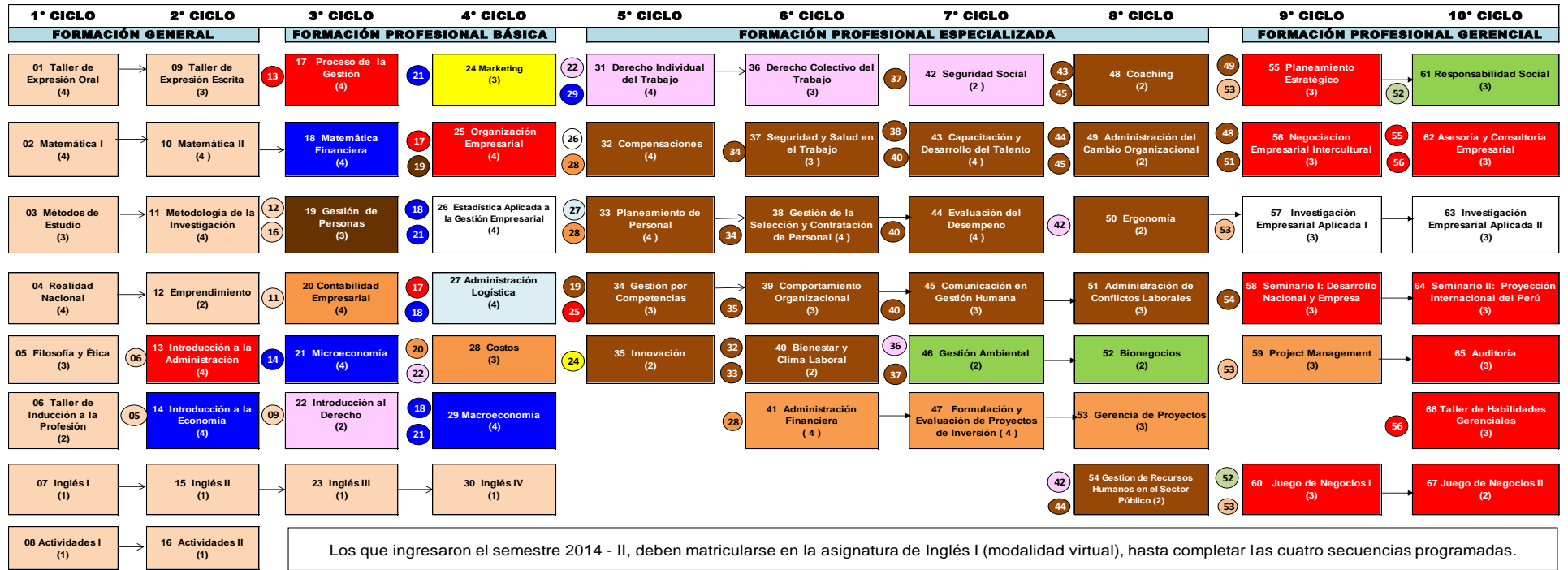
RESUMEN

ASIGNATURAS		CRÉDITOS	
OBLIGATORIAS	ELECTIVAS	OBLIGATORIOS	ELECTIVOS
67	5	99	10
TOTAL:	72	209	

TOTAL HORAS CARRERA

TOTAL HT	TOTAL HP	TOTAL DE HORAS ACADÉMICAS
2192	2304	4496

IV. MALLA CURRICULAR



COLOR ICONO	ÁREA ACADÉMICA
A	ESTUDIOS GENERALES
B	ADMINISTRACIÓN
C	CONTABILIDAD Y FINANZAS
D	ECONOMÍA
E	HUMANIDADES ENTORNO LEG.
F	INVESTIGACIÓN
G	MARKETING
H	
I	PRODUCCIÓN Y LOGÍSTICA
J	RECURSOS HUMANOS
K	GREEN BUSINESS